

Ledighed og arbejdsstyrke 2014

I kapitel 1 præsenteres nogle af de væsentligste ledighedsopgørelser dannet ud fra Grønlands Statistiks ledighedsregister. De anvendte opgørelsesmetoder i ledighedsstatistikken er videst muligt tilnærmet de standarder, som FN's arbejdsorganisation, ILO, anbefaler på området. Opgørelserne må således ikke forveksles med Grønlands Statistiks månedlige opgørelser over registrerede arbejdssøgende.

Ledighedsstatistikken danner sammen med beskæftigelsesstatistikken grundlaget for opgørelser over arbejdsstyrken, der præsenteres i kapitel 2. I lighed med ledighedsstatistikken tager arbejdsstyrkestatistikken metodisk udgangspunkt i ILO-standarderne.

Alle figurer og tabeller i de to kapitler er dannet på baggrund af udtræk i Grønlands Statistikbank <http://bank.stat.gl>, hvor der findes fem matricer på ledighedsområdet og to matricer omkring arbejdsstyrken. Her er det muligt at udtrække mere detaljerede tabeller på de to områder end præsenteret i nærværende publikation. Alle opgørelser dækker udelukkende fastboende borgere i alderen 18-64 år.

Statistikens kilder og opgørelsesmetoder er beskrevet i kapitel 3.

1. Ledigheden

I 2014 var 2.754 personer ledige i gennemsnit pr. måned, hvilket svarer til 10,3 pct. af arbejdsstyrken. I forhold til 2013 er der tale om en stigning på 29 personer i gennemsnit pr. måned eller 0,2 procentpoint.

Tabel 1.1 Ledighed og ledighedsprocent fordelt på bosted og køn

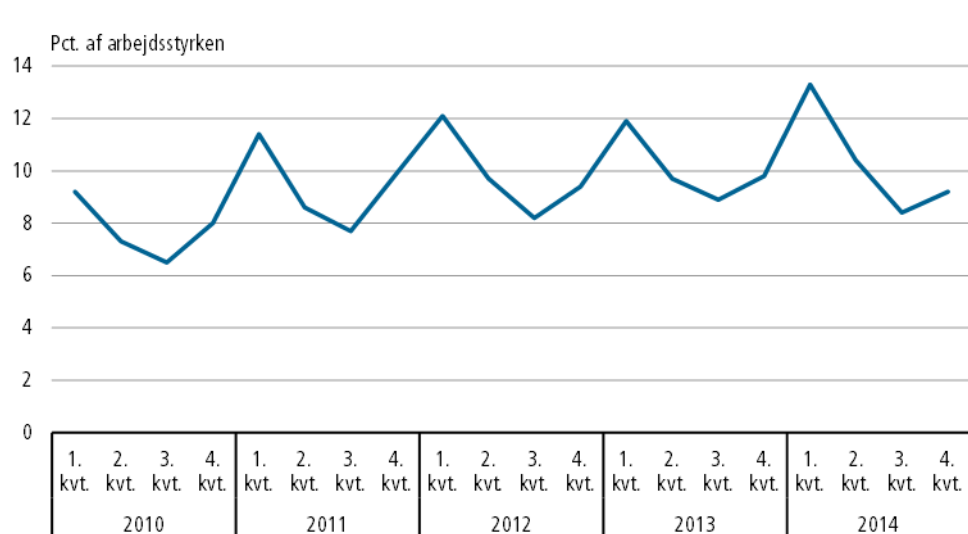
	Antal ledige i gennemsnit pr. måned			Pct. af arbejdsstyrken		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Alle	2.655	2.725	2.754	9,8	10,1	10,3
Byer	2.188	2.269	2.340	9,4	9,6	10,0
Bygder mm.	467	457	414	12,9	13,1	12,1
Mænd	1.425	1.494	1.506	9,6	10,1	10,3
Kvinder	1.230	1.232	1.248	10,2	10,1	10,3

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED3> og <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Det ses af Tabel 1.1, at ledighedsprocenten i bygderne ligger på et højere niveau end i byerne. Denne forskel blev dog mindsket fra 2013 til 2014, hvor

ledigheden i byggerne faldt med 1 procentpoint, mens der var en stigning i byerne på 0,4 procentpoint. Tabellen viser endvidere, at den relative ledighed blandt mænd og kvinder var helt ens i 2014.

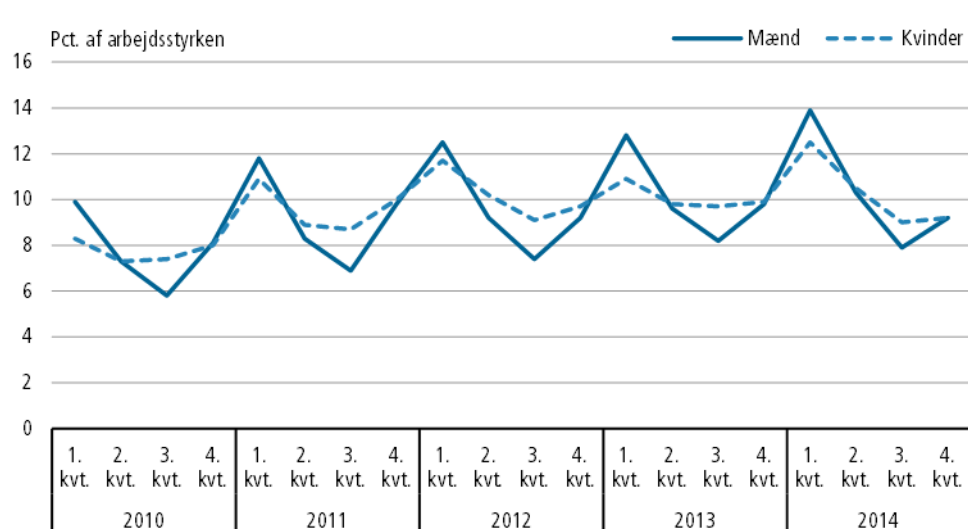
Figur 1.1 Ledighed i gennemsnit pr. måned 2010-2014



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Som det fremgår af Figur 1.1, er ledigheden præget af store sæsonudsving. Således er ledigheden højest i vinterhalvåret – toppende i 1. kvartal – mens den er lavest i sommerhalvåret. I 2014 var sæsonudsvinget særligt stort, idet ledighedsprocenten i 3. kvartal var knap fem procentpoint under niveauet i 1. kvartal.

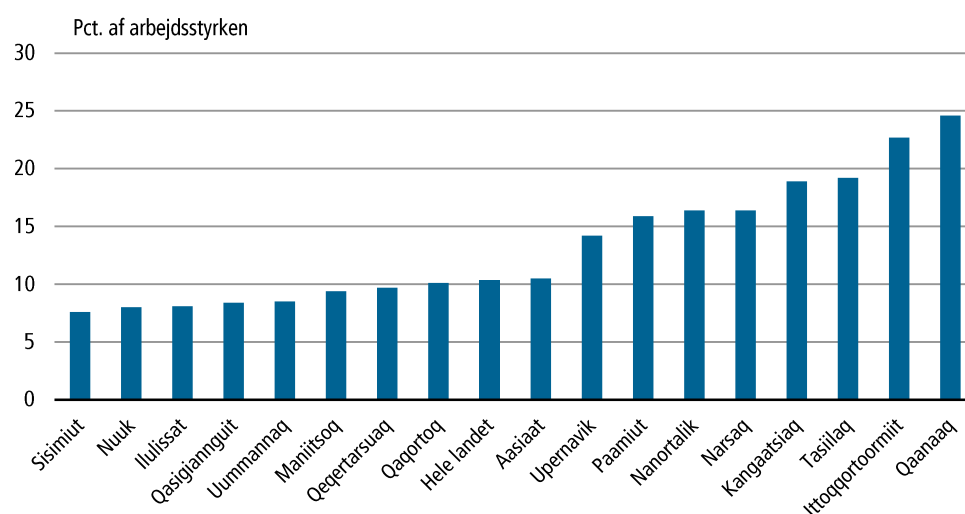
Figur 1.2 Ledighed i gennemsnit pr. måned fordelt på køn 2010-2014



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Figur 1.2 viser, at sæsonudsvingene er betydeligt større blandt mændene end blandt kvinderne. Forklaringen herpå skal givetvis findes i, at mænd i langt højere grad end kvinder er beskæftiget indenfor sæsonfølsomme brancher – i særdeleshed fiskeriet – mens næsten 60 procent af de beskæftigede kvinder er ansat i den offentlige sektor, der er karakteriseret ved et stabilt beskæftigelsesniveau henover året.

Figur 1.3 Ledighed i gennemsnit pr. måned fordelt på distrikter 2014



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Det ses af Figur 1.3 og Tabel 2.1, at der er markante forskelle i ledigheden mellem distrikterne. Sisimiut distrikt havde den laveste ledighedsprocent i 2014 på 7,6 pct. efterfulgt af Nuuk distrikt med 8,0 pct. og Ilulissat distrikt med 8,1 pct. I den anden ende finder man Qaanaaq distrikt, hvor ledigheden udgjorde 24,6 pct. af arbejdsstyrken i 2014. Også i de to østgrønlandske distrikter og i Kangaatsiaq distrikt var ledigheden høj med niveauer omkring 20 pct. af arbejdsstyrken.

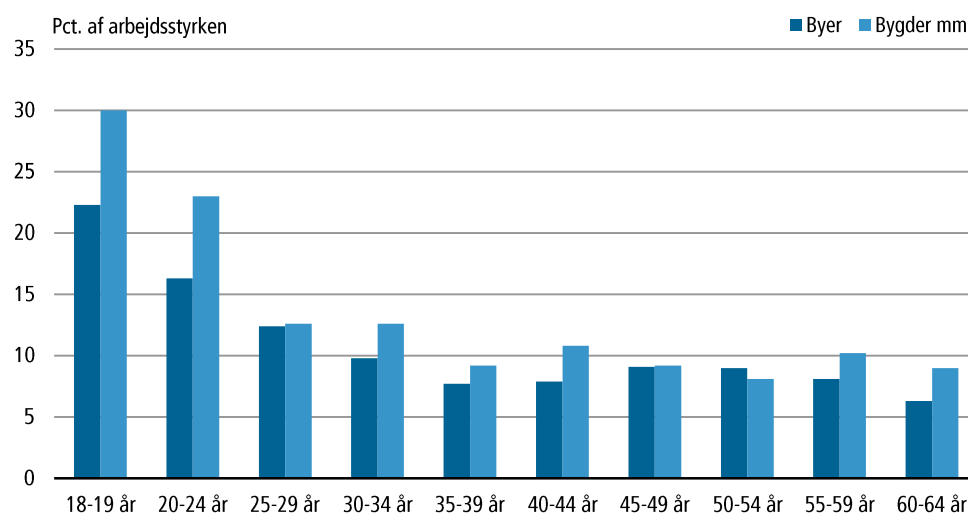
Tabel 1.2 Ledighed og ledighedsprocent fordelt på distrikter

	Antal ledige i gennemsnit pr. måned			Pct. af arbejdsstyrken		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Hele landet	2.655	2.725	2.754	9,8	10,1	10,3
Nanortalik	128	127	121	16,8	16,9	16,4
Qaqortoq	201	176	152	12,6	11,2	10,1
Narsaq	104	115	133	13,0	14,4	16,4
Paamiut	90	98	113	12,4	13,2	15,9
Nuuk	537	650	729	6,1	7,1	8,0
Maniitsoq	146	161	141	9,3	10,7	9,4
Sisimiut	218	230	238	7,0	7,4	7,6
Kangaatsiaq	125	107	97	24,7	21,1	18,9
Aasiaat	147	147	151	9,9	10,2	10,5
Qasigiannuguit	70	58	52	11,3	9,3	8,4
Ilulissat	185	198	186	7,8	8,4	8,1
Qeqertarsuaq	32	27	38	8,6	7,0	9,7
Uummannaq	101	97	91	9,0	8,8	8,5
Upernavik	171	166	167	13,9	14,0	14,2
Qaanaaq	76	92	84	23,3	28,2	24,6
Tasiilaq	286	236	221	24,0	20,0	19,2
Ittoqqortoormiit	38	43	39	20,5	23,6	22,7

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED3> og <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Det ses af Figur 1.4, at ledigheden i bygderne er højere end i byerne inden for næsten alle aldersgrupper. De klart største forskelle findes dog blandt de helt unge aldersgrupper, og de unge under 25 år i bygderne er således i særlig høj grad ramt af ledighed.

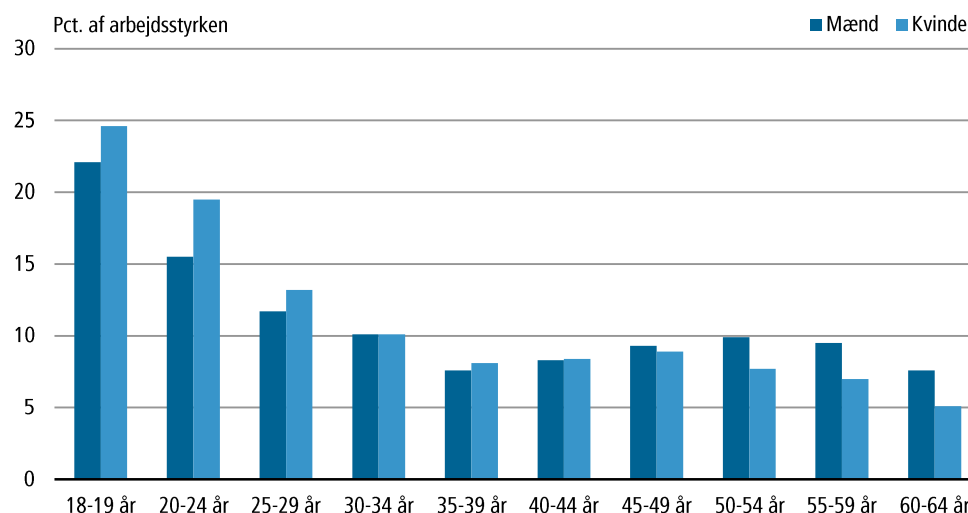
Figur 1.4 Ledighed i gennemsnit pr. måned fordelt på alder og bosted 2014



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Selvom ledigheden blandt mænd og kvinder var ens samlet set i 2014, så var der også kønnene imellem visse aldersbetingede forskelle i ledigheden. Ledigheden blandt kvinder i de yngste aldersgrupper var således højere end blandt de jævnaldrende mænd, mens det forholdt sig lige modsat blandt de ældste aldersgrupper. Indenfor aldersgrupperne mellem 30 og 49 år var der derimod ingen væsentlige forskelle i ledigheden mellem de to køn.

Figur 1.5 Ledighed i gennemsnit pr. måned fordelt på alder og køn 2014



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Som det fremgår af Tabel 1.3, har langt hovedparten af de ledige – knap 85 pct. – ingen uddannelse udover folkeskolen. Ledighedsprocenten inden for

denne uddannelsesgruppe har endvidere været stigende de seneste år, og den nåede således op på 15,5 pct. i 2014.

Ledighedsprocenten inden for alle andre uddannelsesgrupper lå derimod under landsgennemsnittet på 10,3 pct. I særdeleshed var ledigheden blandt de højst uddannede meget lav med en ledighedsprocent på 0,8 i 2014.

Tabel 1.3 Ledighed fordelt på højst fuldført uddannelse 2012-2014

	Ledige i gennemsnit pr. måned			Pct. af arbejdsstyrken		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Alle	2.655	2.725	2.754	9,8	10,1	10,3
Folkeskole	2.254	2.296	2.295	14,6	15,1	15,5
Gymnasieuddannelse	38	37	44	3,4	3,1	3,5
Erhvervsuddannelse; Samlet	334	356	380	5,1	5,3	5,6
<i>Erhvervsuddannelse; Kunst og humaniora</i>	13	15	14	8,1	9,4	8,4
<i>Erhvervsuddannelse; Erhverv, administration og jura</i>	63	61	67	4,0	3,9	4,3
<i>Erhvervsuddannelse; Ingeniørvidenskab, produktion og konstruktion</i>	106	121	129	4,4	5,0	5,4
<i>Erhvervsuddannelse; Landbrug, skovbrug, fiskeri og veterinær</i>	31	29	35	10,4	10,0	9,5
<i>Erhvervsuddannelse; Sundhed og velfærd</i>	64	69	69	4,8	4,8	4,8
<i>Erhvervsuddannelse; Servicesektor</i>	56	61	65	7,4	8,2	8,5
<i>Erhvervsuddannelse; Øvrige</i>	1	1	3	0,8	1,1	2,6
Almen og erhvervsefteruddannelse	3	3	4	2,0	2,1	2,4
Videregående uddannelse	26	34	31	0,7	0,9	0,8

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED6> og <http://bank.stat.gl/ARDLED7>

Tabel 1.3 viser endvidere, at der er visse forskelle i ledigheden inden for de forskellige uddannelsessektorer blandt personer med en erhvervsuddannelse som højst fuldført uddannelse. Således var ledighedsprocenten i 2014 blandt erhvervsuddannede inden for *Landbrug, skovbrug, fiskeri og veterinær* (eksempelvis fiskeriassistenter og vodbindere) på 9,5 pct., og inden for *Servicesektor* (eksempelvis terminalmedarbejdere og kokke) lå den på 8,5 pct. Omvendt var der relativ lav ledighed blandt erhvervsuddannede inden for *Erhverv, administration og jura* (eksempelvis HK-assistenter og butiksuuddannede), der havde en ledighedsprocent på 4,3 i 2014 og blandt *Øvrige* erhvervsuddannede (eksempelvis IT-administratorer), hvor ledigheden lå på 2,6 pct. i 2014.

I absolutte tal var ledigheden blandt erhvervsuddannede størst inden for *Ingeniørvidenskab, produktion og konstruktion* (eksempelvis levnedsmiddelmedhjælpere og tømrere), hvor 129 personer var ledige i gennemsnit pr. måned i 2014. Disse udgjorde godt en tredjedel af alle ledige med en erhvervsuddannelse som højst fuldført uddannelse.

Tabel 1.4 viser, at 7.924 personer var ramt af ledighed i mindst én måned i løbet af 2014, hvilket er knap tre gange så mange personer, som var ledige i gennemsnit pr. måned. Det fremgår endvidere af tabellen, at over halvdelen af de ledighedsramte i 2014 dog kun var ledige i højst 3 måneder, mens under 10 pct. af de ledighedsramte var ledige i 10-12 måneder.

Tabel 1.4 Antal ledige personer fordelt på køn, bosted og antal måneder i ledighed 2014

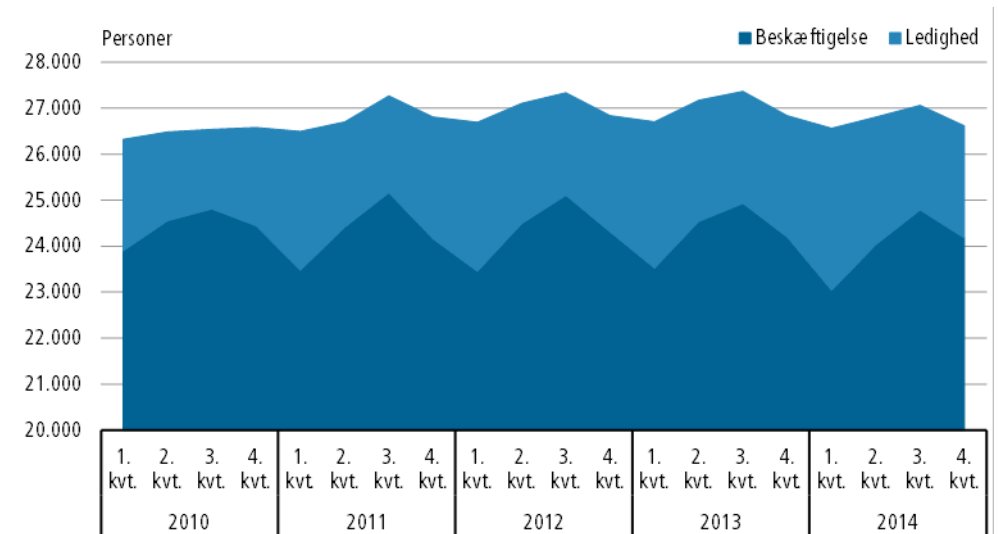
	Antal måneder i ledighed				
	Mindst en måned	1-3 måneder	4-6 måneder	7-9 måneder	10-12 måneder
Alle bosteder					
Alle	7.924	4.321	1.815	1.009	779
Mænd	4.321	2.377	972	520	452
Kvinder	3.603	1.944	843	489	327
Byer					
Alle	6.541	3.485	1.491	844	721
Mænd	3.630	1.939	814	455	422
Kvinder	2.911	1.546	677	389	299
Bygder mm.					
Alle	1.383	836	324	165	58
Mænd	691	438	158	65	30
Kvinder	692	398	166	100	28

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED5>

2. Arbejdsstyrken

Arbejdsstyrken er defineret til at være alle fastboende personer i alderen 18-64 år, der enten er i beskæftigelse eller er i ledighed. Figur 2.1 viser, hvordan arbejdsstyrken er bygget op af disse to komponenter i perioden 2010-2014. Det kan bemærkes, at arbejdsstyrken er mere stabil hen over året end både beskæftigelsen og ledigheden. Dog er der en tendens til, at den – i lighed med beskæftigelsen – er størst i sommerhalvåret. Arbejdsstyrken toppes således i 3. kvartal, hvor den består af 500-700 flere personer end i 1. kvartal, hvor den er lavest. For at undgå mistolkninger bør det bemærkes, at 2. akse på figuren starter ved 20.000 personer, og at arealerne af de farvede områder følgelig ikke er et udtryk for forholdet mellem beskæftigelse og ledighed.

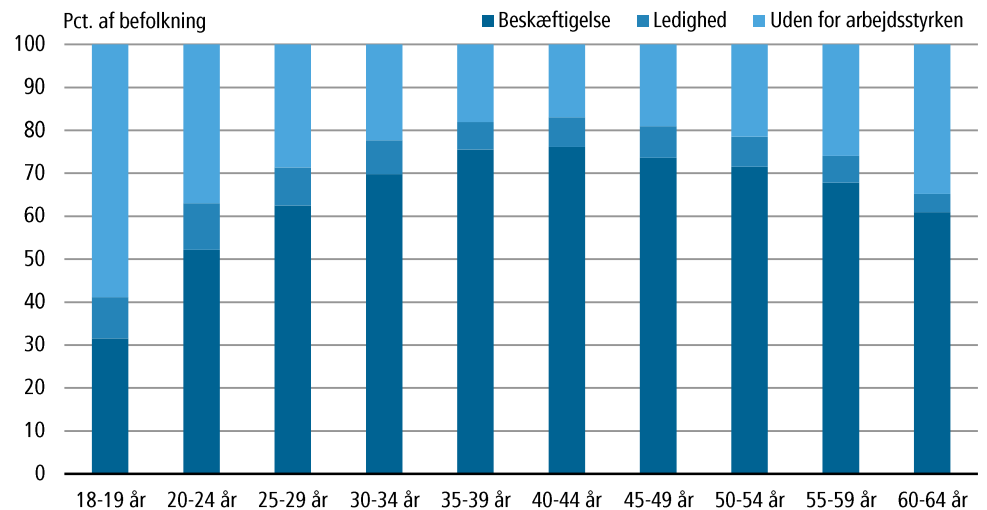
Figur 2.1 Arbejdsstyrken 2010-2014



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDSTK1>

Figur 2.2 viser, at arbejdsstyrken er relativt størst i aldersgrupperne mellem 30-54 år. Således var omkring 80 pct. af den samlede fastboende befolkning i disse aldersgrupper en del af arbejdsstyrken i 2014.

Figur 2.2 Arbejdsstyrkens relative størrelse fordelt på alder 2014



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDSTK1>

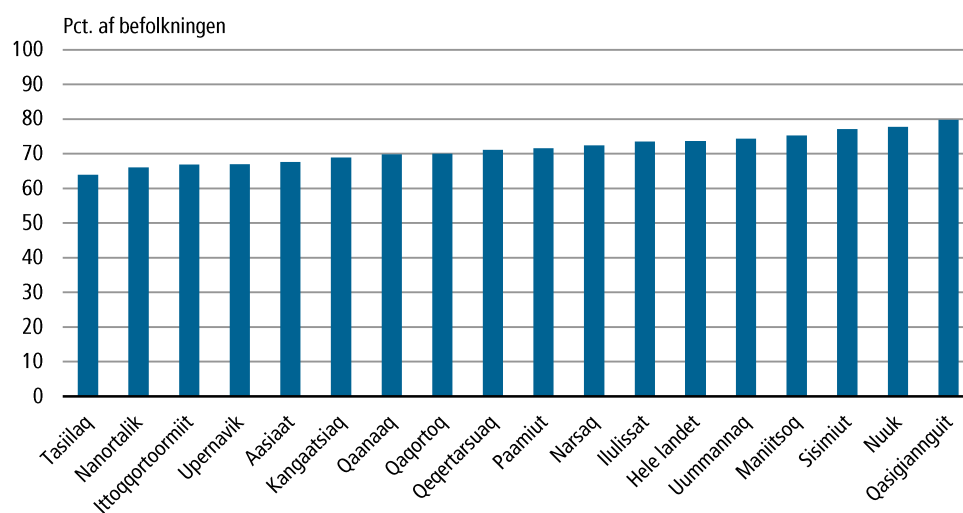
Tabel 2.1 viser, hvordan den fastboende befolkning mellem 18-64 år er fordelt i og uden for arbejdsstyrken. Det ses af tabellen, at der i gennemsnit var godt 9.500 personer uden for arbejdsstyrken i 2014, hvilket svarer til 26 pct. af den samlede fastboende befolkning i alderen 18-64 år.

Tabel 2.1 Arbejdsstyrken i gennemsnit pr. måned fordelt på distrikter 2014

	Arbejdsstyrken			Personer uden for arbejdsstyrken	Samlet fastboende befolkning
	Arbejdsstyrken i alt	Beskæftigelse	Ledighed		
Hele landet	26.764	24.010	2.754	9.539	36.303
Nanortalik	737	616	121	378	1.115
Qaqortoq	1.510	1.358	152	648	2.158
Narsaq	810	677	133	309	1.119
Paamiut	709	596	113	282	991
Nuuk	9.077	8.348	729	2.595	11.672
Maniitsoq	1.507	1.366	141	495	2.002
Sisimiut	3.122	2.884	238	925	4.047
Kangaatsiaq	513	416	97	231	744
Aasiaat	1.441	1.290	151	689	2.130
Qasigiannguit	621	569	52	157	778
Ilulissat	2.310	2.124	186	832	3.142
Qeqertarsuaq	390	352	38	158	548
Uummannaq	1.068	977	91	368	1.436
Upernavik	1.172	1.005	167	579	1.751
Qaanaaq	342	258	84	148	490
Tasiilaq	1.152	931	221	651	1.803
Ittoqqortoormiit	172	133	39	85	257

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDSTK1>

Figur 2.3 Arbejdsstyrkens relative størrelse fordelt på distrikter 2014

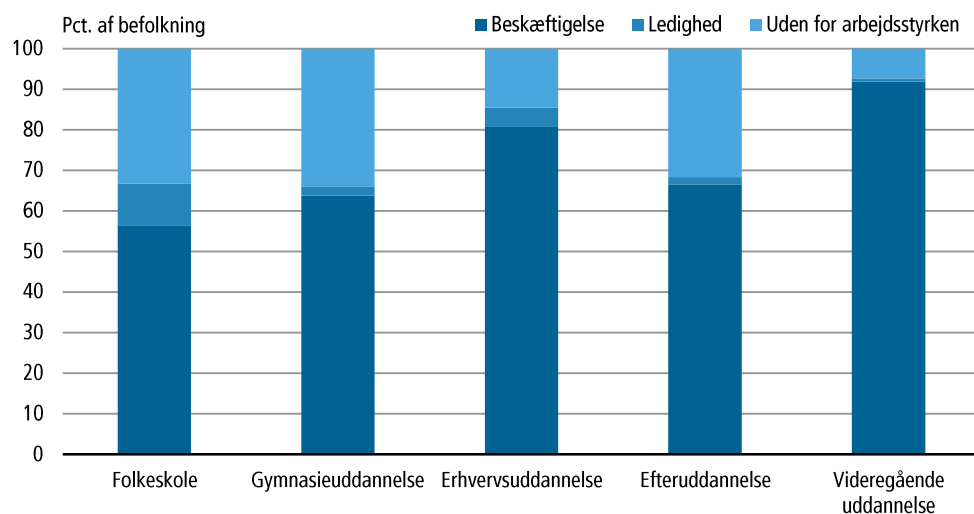


Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDSTK1>

Figur 2.3 viser, at der er visse forskelle i, hvor stor en del af befolkningen, der er en del af arbejdsstyrken i de enkelte distrikter. Således var omkring 80 pct.

af borgerne i Qasigiannguit distrikt en del af arbejdsstyrken, mens blot 64 pct. af borgerne i Tasiilaq distrikt var med i arbejdsstyrken.

Figur 2.4 Arbejdsstyrkens relative størrelse fordelt på højest fuldført uddannelse 2014



Anm.: Efteruddannelse dækker over Almen og erhvervsefteruddannelse, der primært består af personer med gymnasiale suppleringskurser o.l. som højest fuldført uddannelse. Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDSTK2>

Tabel 2.2

Arbejdsstyrken i gennemsnit pr. måned fordelt på højest fuldført uddannelse 2014

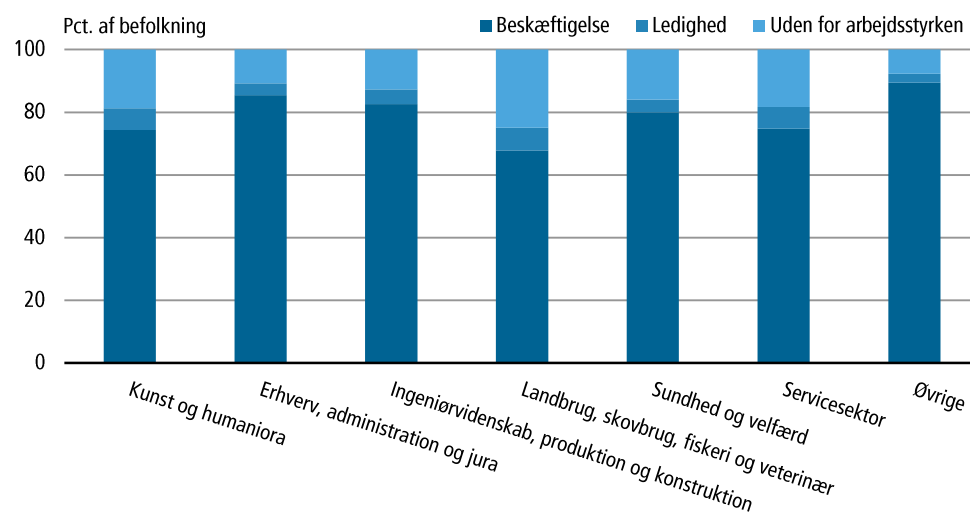
	Arbejdsstyrken			Personer uden for arbejdsstyrken	Samlet fastboende befolkning
	Arbejdsstyrken				
	i alt	Beskæftigelse	Ledighed		
Alle	26.764	24.010	2.754	9.539	36.303
Folkeskole	14.794	12.499	2.295	7.371	22.165
Gymnasieuddannelse	1.255	1.211	44	645	1.900
Erhvervsuddannelse; Samlet	6.792	6.412	380	1.152	7.944
<i>Erhvervsuddannelse; Kunst og humaniora</i>	165	151	14	38	203
<i>Erhvervsuddannelse; Erhverv, administration og jura</i>	1.570	1.503	67	189	1.759
<i>Erhvervsuddannelse; Ingeniørvidenskab, produktion og konstruktion</i> ...	2.403	2.274	129	351	2.754
<i>Erhvervsuddannelse; Landbrug, skovbrug, fiskeri og veterinær</i>	362	327	35	120	482
<i>Erhvervsuddannelse; Sundhed og velfærd</i>	1.436	1.367	69	273	1.709
<i>Erhvervsuddannelse; Servicesektor</i>	762	697	65	171	933
<i>Erhvervsuddannelse; Øvrige</i>	96	93	3	8	104
Almen og erhvervsefteruddannelse	149	145	4	69	218
Videregående uddannelse	3.775	3.744	31	301	4.076

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDSTK2>

Det fremgår af Figur 2.4 og Tabel 2.2, at uddannelsesniveaet spiller en væsentlig rolle i tilknytningen til arbejdsstyrken. Således var 93 pct. af befolkningen med en *videregående uddannelse* og 85 pct. af befolkningen med en *erhvervsuddannelse* en del af arbejdsstyrken, mens det tilsvarende blot gjaldt for ca. 67 pct. af borgerne med *folkeskole* som højest fuldførte uddannelse. Også blandt personer med *gymnasieuddannelse* samt *almen og erhvervsefteruddannelse* lå andelen på knap 70 pct., hvilket dog givetvis

skyldes, at en større del af personerne i disse uddannelsesgrupper formentlig er i gang med at læse videre.

Figur 2.5 Arbejdsstyrkens relative størrelse blandt erhvervsuddannede fordelt på uddannelsessektor 2014



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDSTK2>

Figur 2.5 viser erhvervsuddannedes tilknytning til arbejdsstyrken alt efter hvilken sektor, man er uddannet inden for. Op med hver fjerde borger med en erhvervsuddannelse inden for *Landbrug, skovbrug, fiskeri og veterinær* (eksempelvis fiskeriassistenter og vodbindere) står uden for arbejdsstyrken, mens det inden for *Kunst og humaniora* (eksempelvis tolke og grafikere) gælder for omkring hver femte. I den anden ende finder man *Øvrige* erhvervsuddannede (eksempelvis IT-administratorer), hvor under 8 pct. er uden for arbejdsstyrken. Som det fremgår af Tabel 2.2, er sidstnævnte gruppe dog temmelig lille, idet den tæller blot 104 personer samlet set.

3. Om statistikken

3.1 Baggrund

I 2012 foretog Grønland Statistik en omfattende revision af ledighedsstatistikken, hvor de anvendte opgørelsesmetoder er tilnærmet de standarder, som anbefales af det statistiske kontor i FN's arbejdsorganisation ILO. En tilsvarende revision er blevet foretaget af beskæftigelsesstatistikken, og således foreligger der nu en sammenhængende arbejdsmarkedsstatistik med udgangspunkt i internationale standarder. Endvidere danner beskæftigelsesstatistikken og ledighedsstatistikken sammen grundlag for opgørelser over arbejdsstyrken, hvor der ligeledes er taget metodisk udgangspunkt i ILO's anbefalinger på området.

Ledighedsstatistikken må ikke forveksles med opgørelserne over registrerede arbejdssøgende, som Grønlands Statistik udgiver månedlig ca. 14 dage efter afslutningen på en måned. Opgørelserne over registrerede arbejdssøgende kan dog bruges som indikator for den aktuelle udvikling af ledigheden, men opgørelserne er ikke i samme grad som ledighedsstatistikken valideret og tilpasset internationale standarder.

Tabel 3.1 Registrerede arbejdssøgende og ledige 2012-2014

	2012	2013	2014
	Antal personer i gennemsnit pr. måned		
Registrerede arbejdssøgende	3.660	3.669	3.761
- Ikke fastboende	64	64	77
- I beskæftigelse samme måned	941	880	930
Ledige	2.655	2.725	2.754

3.2 Kilder

Den primære kilde til ledighedsstatistikken er – i lighed med opgørelserne over registrerede arbejdssøgende – de månedlige lokale registreringer af borgere, der har henvendt sig til et kommunalt arbejdsmarkedskontor som arbejdssøgende. Langt hovedparten henvendelserne er registreret i det fælleskommunale administrationssystem Winformatik. Hver måned modtager Grønlands Statistik fra hver kommune et Winformatik-udtræk med alle henvendelser, der er registreret elektronisk.

Henvendelser fra arbejdssøgende i enkelte bygder bliver imidlertid ikke løbende registreret i Winformatik. Data fra disse lokaliteter indhentes Grønlands Statistik løbende ved direkte henvendelse til de pågældende bygdekontorer, og disse data indgår i både opgørelser over registrerede arbejdssøgende og i ledighedsstatistikken.

ILO's retningslinjer foreskriver, at såfremt en person i referenceperioden er opgjort som beskæftiget, kan vedkommende ikke betragtes som ledig. Derfor

er Grønlands Statistiks beskæftigelsesregister blevet anvendt til at frasortere arbejdssøgende, der i samme måned har været i beskæftigelse. Beskæftigelsesregistret bruges endvidere til opgørelsen af arbejdsstyrken, der er defineret som gruppen af personer, der enten er i beskæftigelse eller er ledige. Beskæftigelsesregistret, der blandt andet er dannet ud fra selvangivelsesoplysninger, er den kilde til ledighedsstatistikken, der typisk bliver senest tilgængelig. Dette er den primære årsag til den relativt sene udgivelse af ledighedsstatistikken.

Både arbejdsstyrke- og ledighedsstatistikken afgrænses til at dække den fastboende befolkning mellem 18 og 64 år, og dette gøres med udgangspunkt i Grønlands Statistiks befolkningsregister. Registret anvendes endvidere til at knytte demografiske oplysninger – såsom bopæl og køn – til såvel ledigheden som arbejdsstyrken.

Statistikkenes uddannelsesoplysninger stammer fra Grønlands Statistiks register over højest fuldførte uddannelser (HFU), der er opgjort ultimo tællingsåret. Inddelingen i uddannelsesgrupper er foretaget med udgangspunkt i ISCED11-uddannelsesnomenklatur, der dog er omstruktureret – eller komprimeret – ned til fem uddannelsesniveauer med *Folkeskole* som det laveste niveau og *Videregående uddannelse* som det højeste. Der er endvidere foretaget en underopdeling af gruppen *Erhvervsuddannelser* ud på syv undervisningssektorer. Eksempler på konkrete uddannelser inden for de enkelte uddannelsesgrupper kan findes i en pdf-fil på Grønlands Statistiks hjemmeside www.stat.gl under arbejdsmarked. For yderligere information omkring uddannelsesopgørelserne henvises til metodebeskrivelsen i seneste publikation af befolkningens uddannelsesprofil.

3.3 Metode

Det overordnede udgangspunkt for valg af opgørelsesmetoder er de retningslinjer og definitioner på området, som er beskrevet af ILO's statistiske kontor. Metoderne er således tilnærmet de internationale standarder på området i det omfang, det er muligt med de tilgængelige data.

3.3.1 ILO's ledighedsdefinition

ILO-definitionen af ledighed bygger på tre kriterier, som alle skal være opfyldt samtidig. Ifølge definitionen er en person ledig i referenceperioden, såfremt:

1. Personen ikke er i beskæftigelse,
2. aktivt søger arbejde og
3. umiddelbart er klar til at begynde på arbejde.

Referenceperiodens længde er ikke klart defineret, men der anbefales en relativ kort – eksempelvis en dag eller en uge. ILO anbefaler endvidere, at der defineres en minimumsalder for arbejdsstyrken – som ledigheden er en delmængde af – ud fra de særlige forhold, der er gældende i det pågældende land. Derimod anbefales der ikke en øvre aldersgrænse.

3.3.2 Grønlands Statistiks ledighedsdefinition

Datagrundlaget i den grønlandske ledighedsstatistik er registreringer af borgere, der har henvendt sig til et arbejdsmarkedskontor som arbejdssøgende. Som det fremgår af ovenstående, er det at være arbejdssøgende (2. kriterium) dog ikke tilstrækkeligt i sig selv til at kunne betragtes som ledig efter ILO-definitionen. Endvidere er den korteste referenceperiode, de anvendte data giver mulighed for, på én måned, hvilket er betydeligt længere end ILO's anbefalinger. Med de tilgængelige data og ønsket som i videst mulig omfang at opfylde ILO's anbefalinger har Grønlands Statistik valgt følgende kriterier for at blive betragtet som ledig i en måned:

1. Man er registreret som arbejdssøgende ved et arbejdsmarkedskontor og
2. ikke er registret som beskæftiget i beskæftigelsesregistret i samme måned.

Som en del af datavalideringen og for at sikre en homogen analysepopulation, hvor demografiske og geografiske profiler er kendte, afgrænses ledigheds- og arbejdsstyrkestatistikken til den fastboende befolkning. Denne er defineret som alle personer, der havde bopæl i landet både primo og ultimo opgørelsesåret.

Endvidere afgrænses de to statistikker til personer i alderen 18-64 år. Dette grundet at arbejdssøgende under 18 år og over 64 år kun i sjældne tilfælde lader sig registrere ved det lokale arbejdsmarkedskontor. Et forhold der givetvis skyldes, at personer i disse aldersgrupper ikke er berettiget til indkomsterstøttende ydelser, der er betinget af, at man lader sig registrere som arbejdssøgende. Statistikens primære kilde dækker således ikke i tilstrækkelig grad ledige udenfor alderen 18-64 år, hvorfor opgørelser for disse aldersgrupper er behæftet med stor usikkerhed og derfor udelades.

3.3.3 Definition af arbejdsstyrken

ILO definerer arbejdsstyrken til at være den del af befolkningen, der enten er i beskæftigelse eller er ledige. Grønlands Statistik definerer arbejdsstyrken i en givet måned som den del af den fastboende befolkning, der enten er registreret som beskæftiget i beskæftigelsesregistret eller registreret som ledig i ledighedsregistret. I lighed med ledighedsstatistikken afgrænses arbejdsstyrken til alene at dække over den fastboende befolkning i alderen 18-64 år.

3.3.4 Demografi

Både ledighedsregistret og arbejdsstyrke registret indeholder foruden de relevante arbejdsmarkedsoplysninger også demografiske oplysninger for de enkelte personer. Det drejer sig eksempelvis om alder, køn og bosted, hvor oplysningerne stammer fra Grønlands Statistiks befolkningsregister opgjort ultimo opgørelsesåret. Både ledighed og arbejdsstyrke er således registret på den lokalitet, hvor personen boede i slutningen af opgørelsesåret, hvilket ikke nødvendigvis er samme lokalitet, hvor vedkommende er blevet registreret som arbejdssøgende eller har været i beskæftigelse.

3.4 Fejlkilder

Opgørelserne i ledighedsstatistikken rummer en række mulige fejlkilder, der ligger i afvigelserne fra ILO-definitionen eller hidrører de anvendte data. De væsentligste fejlkilder præsenteres i det følgende.

Der er personer, der registreres som arbejdssøgende, selvom de ikke aktivt søger arbejde, og som følgelig ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det drejer sig blandt andet om personer, der deltager i kursusforløb for at blive opkvalificeret. Det er endvidere kendt, at personer, der ikke vurderes klar til at påtage sig arbejde, også bliver registreret. Dette forhold skønnes at være den i ledighedsstatistikken væsentligste afvigelse fra ILO's ledighedsdefinition.

Der findes givetvis personer, der er ledige ud fra ILO-definitionen, der af den ene eller anden grund ikke lader sig registrere på arbejdsmarkedskontoret. Det drejer sig formentlig primært om personer, der ikke er berettiget til indkomsterstøttede ydelser, der er betinget af, at man lader sig registrere som arbejdssøgende.

Der synes ikke at være en ensartet praksis på arbejdsmarkedskontorerne for, hvornår en person registreres. Forskelle i ledighedstallene mellem de enkelte lokaliteter kan således være udtryk for forskelle i registreringspraksis mellem de enkelte arbejdsmarkedskontorer.

Registreringspraksis på det enkelte arbejdsmarkedskontor kan desuden være ændret over tid. Dette kan eksempelvis skyldes en kommunal standardisering af registreringspraksis eller medarbejderudskiftning på arbejdsmarkedskontorerne.

Registreringerne af arbejdssøgende er manuelt indtastet, så data kan bearbejdes elektronisk. Dette er en mulig fejlkilde, der dog skønnes at være minimal.

Fejlkilder i de anvendte registre – beskæftigelsesregistret, befolkningsregistret og uddannelsesregistret – føres med over i såvel ledighedsregistret som arbejdsstyrke registret, ligesom fejlkilder i ledighedsregistret også føres med over i arbejdsstyrke registret.

ILO anbefaler, at opgørelsesperioden er kort – eksempelvis én dag eller én uge. En opgørelsesperiode på én måned må derfor betragtes som relativ lang i forhold til ILO-anbefalingerne. Dette sammen med ledighedskriteriet om, at en ledig ikke må have været i beskæftigelse i referenceperioden, betyder, at ledigheden formentlig undervurderes en anelse i forhold til international opgørelsespraksis.

Signatur forklaring:

- ... Oplysninger foreligger ikke
- .. Oplysninger for usikre til at angives eller diskretionshensyn
- . Tal kan efter sagens natur ikke forekomme
- 0 Mindre end halvdelen af den anvendte enhed
- Nul
- * Foreløbigt eller anslået tal

Eventuel henvendelse
Søren W. Børgesen
E-mail: SWBO@stat.gl

Arbejdsmarked

Grønlands Statistik
Postboks 1025 · 3900 Nuuk
Tlf.: +299 34 57 70 · Fax: +299 34 57 90
www.stat.gl · e-mail: stat@stat.gl

